

Session de formation

7 décembre 2010

- Réflexion et échange sur 'une journée dans la vie du coordinateur de réseau'
 - **Plan stratégique**
 - Vision du soin orienté vers la communauté
 - **Plan opérationnel**
 - Mise en marche et première année de travail: quoi, quand, comment
 - Rôle dans la rupture
 - Rôles de leadership



Bruxelles, 26 novembre 2010

Une journée dans la vie du coordinateur de réseau

- La COORDINATION exige un ordre du jour clairement structuré
 - Plans stratégiques
 - Suivis systématiques
- Le travail en RÉSEAU veille à un agenda intense, varié et souple



Connaître, pouvoir et être

- Une fonction d'**exemple**: propager la vision et les valeurs que l'on poursuit dans le réseau (revalidation, stepped-care, soins orientés vers la communauté ...)
- Une fonction de **représentation**: défendre les intérêts stratégiques du réseau
- Une fonction de **liaison**: pousser vers une collaboration des gens à différents niveaux
- Une fonction de **leadership**: "Faire sien" les divers rôles et tâches de leadership dans les diverses phases du changement
 - Oser innover et forcer une rupture
 - Sélectionner et mettre en service les moyens partagés, outils, procédures et méthodologies
 - Prendre et mettre en pratique les décisions sur le plan législatif, exécutif et administratif
 - Entraîner les acteurs pour étendre et enraciner la rupture
 - Veiller à ce que le réseau tourne comme un ensemble bien huilé et efficient où les divers acteurs peuvent utiliser leurs qualités essentielles et où les objectifs fixés sont atteints.



Rôle dans la rupture

PLAN – DO

- Organiser une conférence initiale pour indiquer la vision et les objectifs, permettre aux divers partenaires de faire connaissance, convenir d'accords concrets
- Apporter une continuité/unité via un plan (de coordination) de soins
- Prendre des décisions sur le plan légal, exécutif et administratif
- Formuler des défis (une politique) pour l'avenir

CHECK – ACT

- Coacher les changements dans les équipes
- Répertorier par équipe/service les situations spécifiques (vision, fonctionnement, instruments de travail et de mesure)
- Préparer et présenter les rapports d'évolution
- Organiser des groupes de travail pour accompagner
- Pointer les succès
- Témoigner des expériences



Un merle blanc

Leadership visionnaire

Entreprenariat sur le plan politique

Leadership politique

Leadership dans le contexte

Leadership organisationnel



Leadership personnel

Leadership d'équipe

Leadership éthique

