

# Vormingssessie op 7 december '10

- Reflectie en uitwisseling over 'een dag in het leven van de netwerkcoördinator'
  - **Strategisch plan**
    - Visie op gemeenschapsgerichte zorg
  - **Operationeel plan**
    - Opstart en eerste werkjaar: wat, wanneer, hoe
    - Rol in de doorbraak
    - Leiderschapsrollen



Brussel, 26 november 2010

# Een dag in het leven van de netwerkcoördinator

- Het COÖRDINEREN vereist een duidelijk gestructureerde agenda
  - Strategisch plannen
  - Systematisch opvolgen
- Het NETWERKEN zorgt voor een drukke, gevarieerde, flexibele agenda



# Kennen, kunnen en zijn

- Een **voorbeeld**sfunctie: de visie en waarden uitdragen die men in het netwerk nastreeft (herstel, stepped-care, gemeenschapsgerichte zorg...)
- Een **vertegenwoordigings**functie: de strategische belangen van het netwerk verdedigen
- Een **verbindende** functie: mensen op verschillende niveaus tot samenwerking bewegen
- Een **leiderschaps**functie: opnemen van diverse leiderschapsrollen en -taken in diverse fasen van de verandering
  - Durven innoveren en een doorbraak forceren
    - Selecteren en in werking stellen van gedeelde middelen, tools, procedures en methodologieën
    - Nemen en in praktijk brengen van beslissingen op legislatief, uitvoerend en administratief vlak
  - Coachen van de spelers om de doorbraak uit te rollen en te verankeren
    - Bewaken dat het netwerk als een goed geolied en kostenefficiënt geheel draait waarbij de diverse spelers hun kernkwaliteiten kunnen inzetten en de vooropgestelde doelen bereikt worden.



# Rol in de doorbraak

## PLAN – DO

- Organiseren van startconferentie om visie en doelen aan te geven, diverse partners kennis te laten maken met elkaar, concrete afspraken te maken
- Continuïteit/eenheid brengen via zorg(coördinatie)plan
- Beslissingen nemen op wetmatig, uitvoerend en administratief vlak
- Uitdagingen (een beleid) formuleren voor de toekomst

## CHECK – ACT

- Coachen van veranderingen in teams
- In kaart brengen van de specifieke situatie per team/dienst (visie, werking, werk- en meetinstrumenten)
- Voortgangsrapportages voorbereiden en presenteren
- Organiseren van werkconferenties om bij te sturen
- Borgen van de successen
- Getuigen over de ervaringen



# Een witte raaf

Visionair leiderschap

Entrepreneurschap op beleidsvlak

Politiek leiderschap

Leiderschap in context

Organisatorisch leiderschap



Persoonlijk leiderschap

Team leiderschap

Ethisch leiderschap

